

Projekt z dnia 19 lipca 2016 r.

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2016 r.

w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r.

Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008) zarządza się, co następuje:

§ 1. Od dnia 1 stycznia 2017 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2 000 zł.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

PREZES RADY MINISTRÓW

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawa Pracy


Jolanta Kucharska

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawa Pracy



UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008).

W dniu 15 czerwca br. Rada Ministrów zaproponowała Radzie Dialogu Społecznego podwyższenie od dnia 1 stycznia 2017 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę z 1 850 zł (obowiązującego w 2016 r.) do 2 000 zł, tj. o 8,1%.

Powyższa kwota uwzględnia warunki określone w art. 5 ustawy, tj.

- 1) zwiększenie minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2016 r. o prognozowany na 2017 r. wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, powiększony dodatkowo o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto w 2017 r.,
- 2) zastosowanie wskaźnika weryfikacyjnego w odniesieniu do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2016 r. z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym (99,1 %) a prognozowanym (102,3%) wzrostem cen w 2015 r.

W przyjętych przez Radę Ministrów w dniu 14 czerwca br. „Założeniach projektu budżetu państwa na rok 2017” przewidziano następujące prognozy:

- 1) średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych - 101,3%,
- 2) realny przyrost PKB - 3,9%.

Uwzględniając sytuację na rynku pracy, optymistyczne prognozy wzrostu gospodarczego oraz poziom inflacji, kwota minimalnego wynagrodzenia określona w projektowanym rozporządzeniu jest wyższa niż obligatoryjne minimum (1 862 zł) wynikające z przepisów art. 5 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – o 138 zł.

W terminie ustawowym nie doszło do uzgodnienia wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2017 r. na forum Rady Dialogu Społecznego. Wobec powyższego, zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy, Rada Ministrów jest zobowiązana ustalić wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2017 r., w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września br., przy czym jego wysokość nie może być niższa od wysokości wynagrodzenia zaproponowanej Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

Określona w projekcie rozporządzenia wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. w kwocie 2 000 zł jest taka sama jak zaproponowana Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.